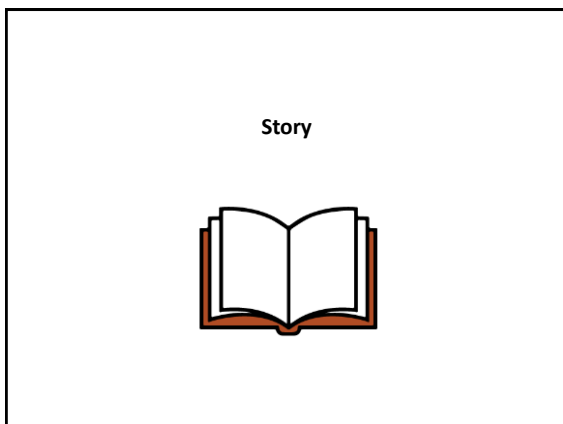


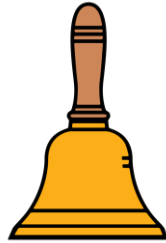




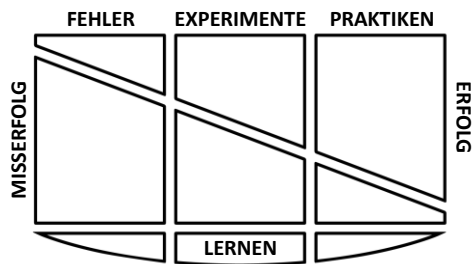


Wie optimieren wir unser Lernen? Sollten wir Fehlschläge feiern?

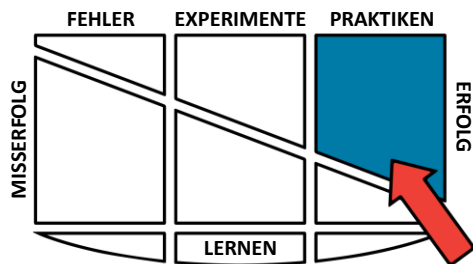
Ich schlug vor, dass wir vielleicht eine große Glocke aufhängen sollten. Und wann immer es etwas zu feiern gäbe, könnten wir diese Glocke läuten.



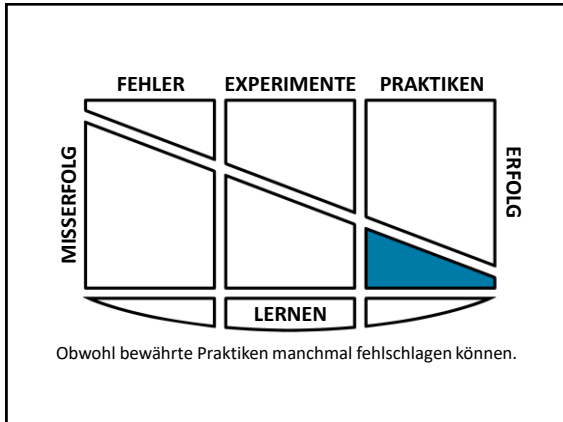
Quelle: #Workout, "Yay! Questions & Celebration Grids" <http://m30.me/workout>

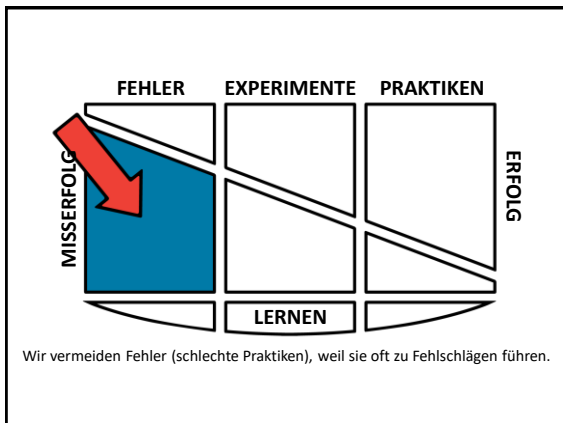


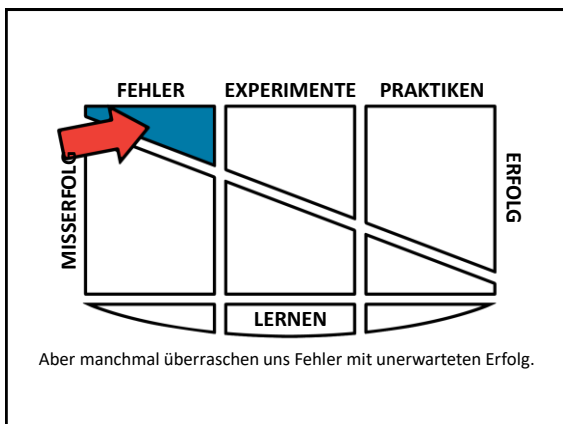
Das Celebration Grid vergleicht *Verhaltensweisen* mit *Ergebnissen*.

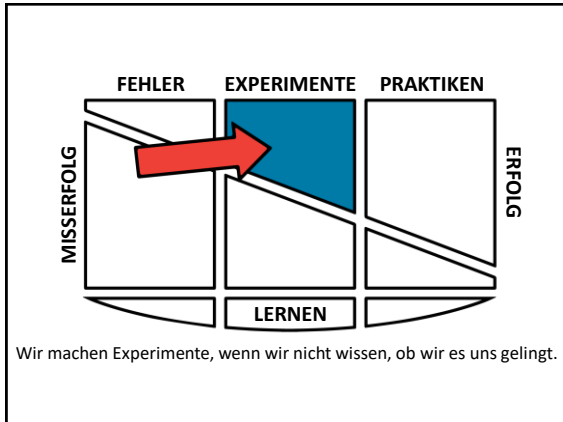


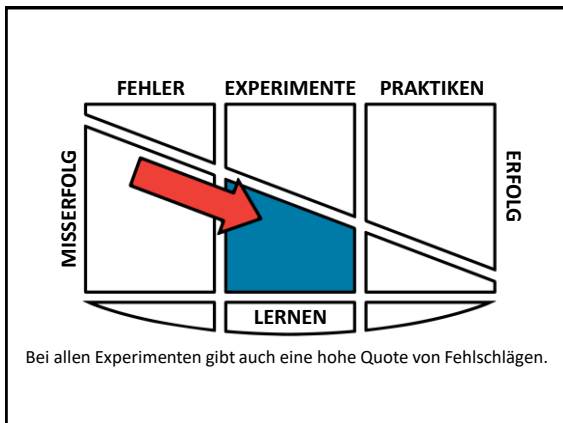
Bewährte Praktiken führen *üblicherweise* zum Erfolg. Deshalb haben wir sie.

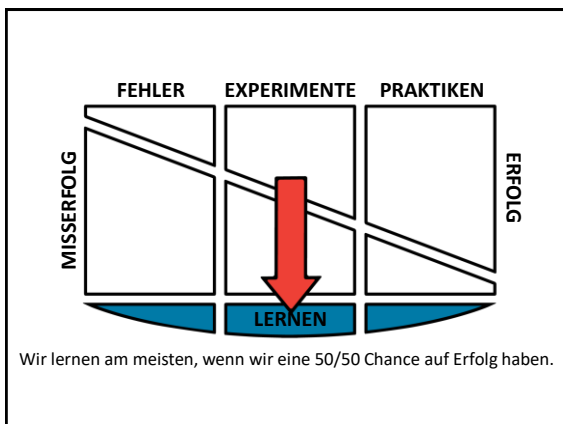




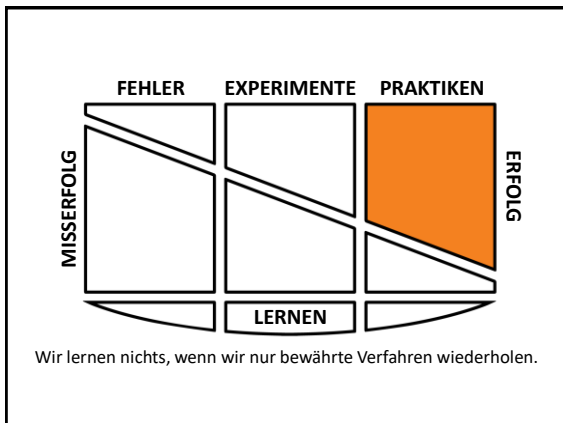


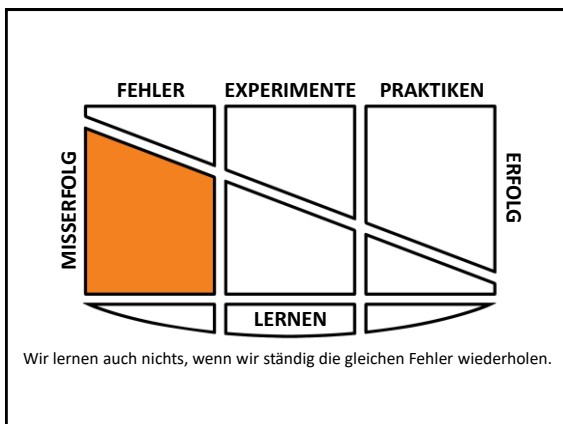


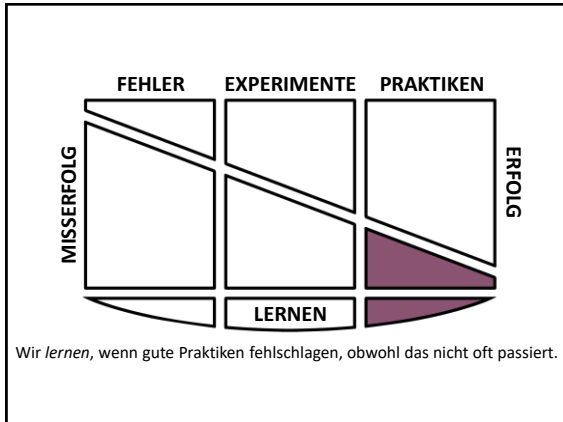


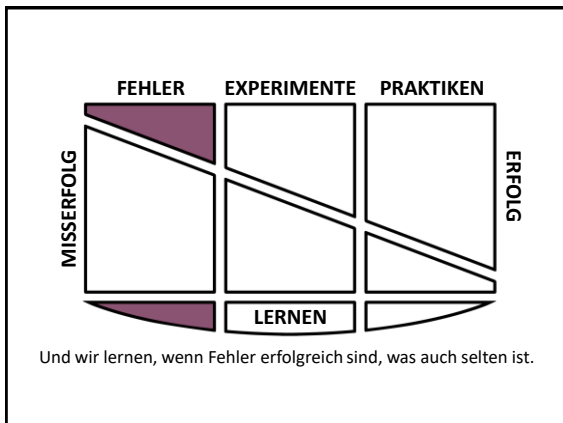


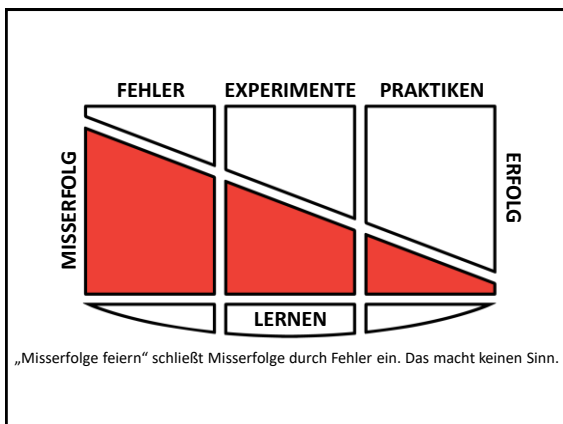


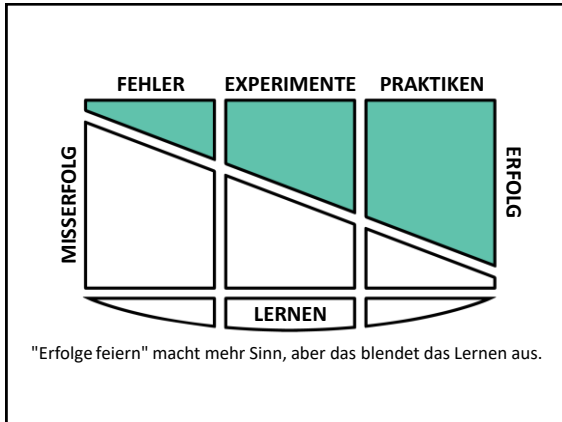


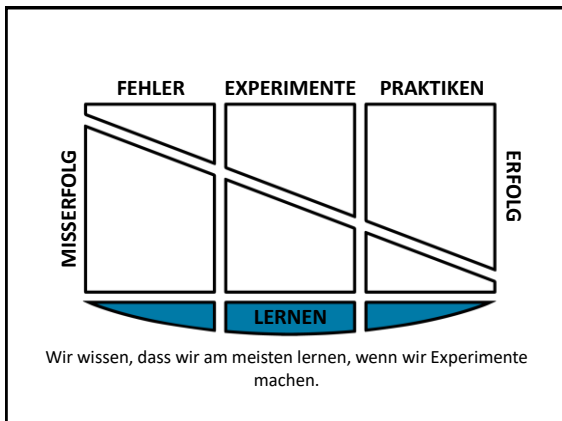








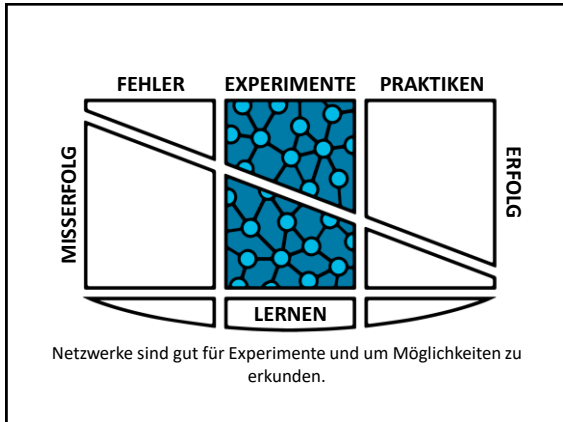


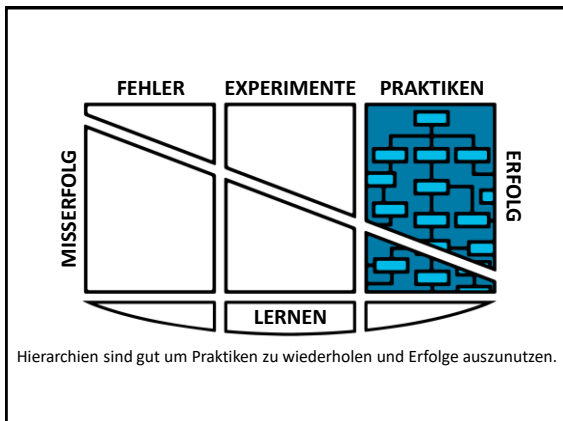


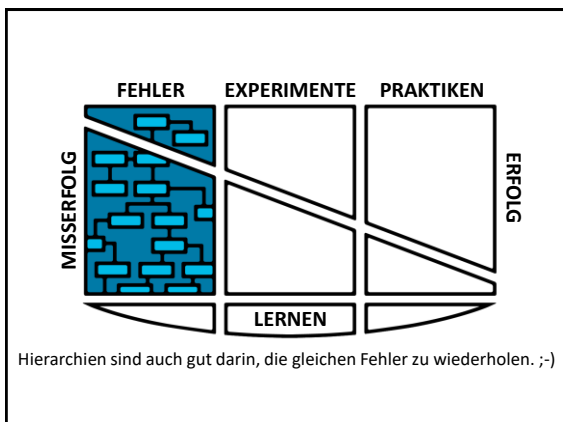
**Es geht nicht um den Vorteil des First-Movers;
Es geht um den Vorteil der Fast-Learner.**

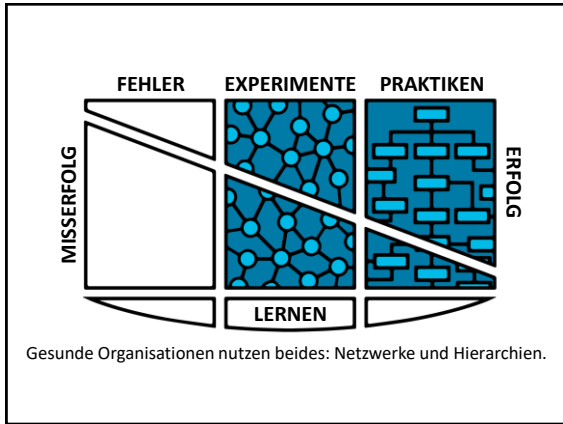
Der einzige Weg zu gewinnen ist, schneller zu lernen, als alle Anderen.

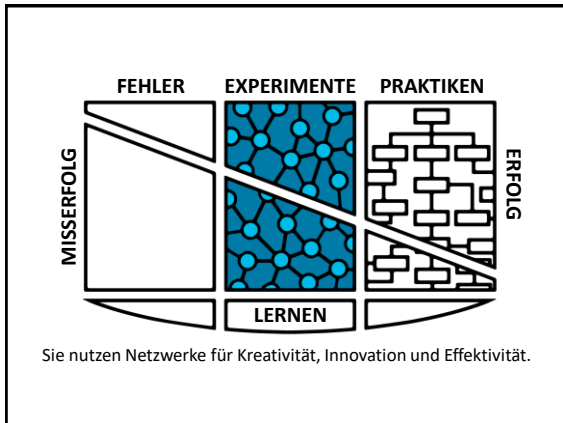
– Eric Ries, The Lean Startup

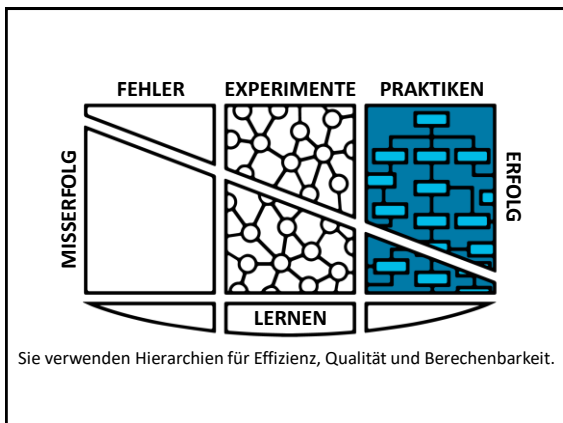


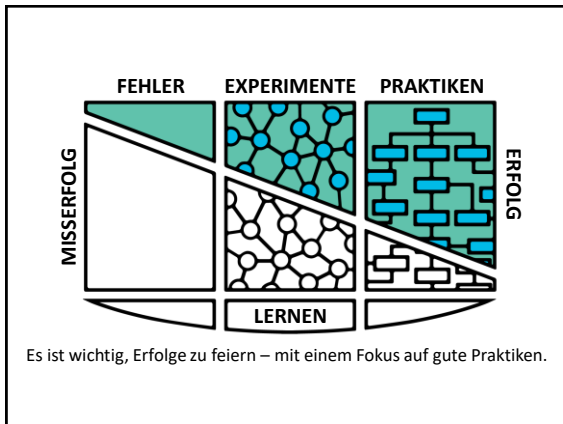


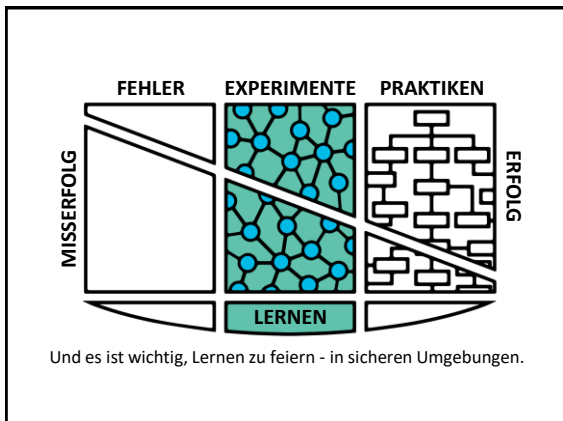












Schaffen Sie eine Safe-to-Fail Umgebung.

*Die drei wesentlichen Schritte sind:
Neues auszuprobieren, in der Erwartung, dass
einiges schief gehen wird; in der Lage zu sein,
regelmäßige Fehlschläge zu überleben und
sicherzustellen, dass Sie früh wissen, wann Sie
gescheitert sind.*

- Tim Harford, Adopt

Versuchen Sie nicht, Dinge zu *verändern*; führen Sie *Experimente* durch.



Bezeichnen sie ihre nächste Idee als Experiment und lassen sie alle wissen, dass Sie es nur ausprobieren wollen.

- David & Tom Kelley, *Creative Confidence*

Experimentieren Sie mehr, schneller und billiger.

Als Unternehmen wollen Sie die Anzahl der Experimente maximieren, die Sie pro Zeiteinheit durchführen können.

- Jeff Bezos, *Harvard Business Review*



Celebration Grid

Eine visuelle Übung, die in Retrospektiven und Workshop sehr nützlich ist.



Welches Verhalten war erfolgreich? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welches Verhalten war ein Misserfolg? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welche Experimente könnten wir das nächste Mal ausprobieren?

Celebration Grids

Eine visuelle Übung, sehr nützlich in Retrospektiven und Workshops



Welches Verhalten war erfolgreich? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welches Verhalten war ein Misserfolg? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welche Experimente könnten wir das nächste Mal versuchen?

Zwei Fragen

(Die kurze Version, nützlich in Meetings und Gesprächen)

Was haben wir
gut gemacht?

... indem wir bewährte
Praktiken befolgt haben



Was haben wir
gelernt?

... indem wir Experimente
gemacht haben

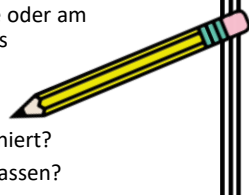
Übung:

Verwenden Sie ein Celebration Grid
in einer Retrospektive oder am
Ende eines Workshops

Was hat funktioniert?

Was hat nicht funktioniert?

Wie kann man es anpassen?



Nachbesprechung



Literaturliste:



- Accelerate* – John P. Kotter <http://bit.ly/1J8ppyI>
Principles of Prod. Dev. Flow – Donald G. Reinertsen <http://bit.ly/1ATrc3J>
The Lean Startup – Eric Ries <http://bit.ly/1zWfBV>
Creative Confidence – Tom Kelley & David Kelley <http://bit.ly/1bLW93b>
Adapt – Tim Harford <http://bit.ly/1KDywpP>



info@management30.com

MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

Text: Jürgen Appelo • Deutsche Übersetzung: Jürgen Dittmar • Illustrationen: Chad Geran • Design: Mouks
